

C'est ainsi que se revendique ce syndicat qui, dans un tract intitulé « *le chant des diffamants* » ; s'en prend sans raison aux secrétaires administratives du CE et au CGT-E pour avoir dénoncé les dérives du DRH... Qui se sent morveux, se mouche !

FO Dalkia, une force de proposition et de négociation ? Ça se saurait !

● Que disent les salariés ex-Dalkia FM qui ont subi l'hégémonie de ce syndicat, et qui détiennent les plus bas salaires de tout Veolia ? Que disent tous ceux qui n'ont pas bénéficié de la réduction du temps de travail par l'octroi de RTT ? Que disent ces mêmes salariés qui ont subi la baisse de leurs salaires de base mensuels lors de la fusion avec Dalkia Energie ? Que disent les 30% d'entre eux qui, tous les ans, ont été illégalement exclus du bénéfice des œuvres sociales et culturelles du comité d'établissement parce qu'ils n'ont pas répondu au questionnaire « obligatoire » ? Que disent ces mêmes salariés qui se demandent encore où en est la dévolution des biens du CE Dalkia FM ?

● Que diront également les adhérents de FO quand ils sauront que leur syndicat a sacrifié sur l'autel de la collaboration avec la DRH, un de ses élus, victime d'une mise à pied de 2 jours avec retenue de salaire, à la suite d'une plainte d'un délégué de la CFDT avec qui, aujourd'hui, il fait alliance ? Que diront-ils quand ils apprendront que leur syndicat a préféré payer à cet élu ses 2 jours de mise à pied pour l'empêcher de demander réparation, contre la direction, devant le Conseil des Prud'hommes ?

FO, un rouage supplémentaire de la DRH

● Comme en attestent les faits, l'intégration des principaux animateurs de ce syndicat dans la politique managériale de la DRH (encadrement des salariés par le biais des œuvres sociales et culturelles) n'est plus à démontrer. Sinon comment expliquer qu'avec à peine 2 élus sur 11, FO « contrôle » le CE ? Il est évident que cette opération ne pouvait se faire sans le soutien actif du Président (le DRH) et des autres syndicats qui ne sont rien d'autres que des rouages de la direction.

La vierge effarouchée

● Ainsi, en caporalisant le CE et ses commissions après la « destitution » des élus du CGT-E, le DRH a annihilé les prérogatives et les compétences du CE relatives à

A mourir de rire :

« **FO Dalkia, une force de proposition !** »



l'activité économique, financière et sociale de l'entreprise.

● Ainsi donc, fort de sa mainmise sur les institutions représentatives du personnel, le DRH a eu l'audace de proposer la prise en charge par le CE du temps passé au comité (que rien ne justifie) par le secrétaire au-delà de son quota d'heures mensuel. Sauf à modifier substantiellement son contrat de travail, comment interpréter cette proposition autrement qu'un revenu complémentaire à un élu en CDI et à temps plein ? Il est inutile de jouer la vierge effarouchée ou de persifler le CGT-E quand on est complice de telles dérives.

Comment lutter contre le plan d'austérité de Veolia et comment empêcher que les salariés ne subissent les effets de ce plan ?

● Dans un tel contexte, l'indépendance des syndicats vis-à-vis de l'employeur est une condition sine qua non, pour se défendre efficacement contre les mesures antisociales des actionnaires du groupe et bâtir un véritable rapport de force pour contraindre la direction à augmenter nos salaires et améliorer nos conditions de travail. Tout le reste relève de la pure compromission...

Les bonimenteurs

● Aussi, on ne gagne pas l'adhésion des salariés en leur livrant de fausses illusions sur le syndicalisme dit de « négociation » qui en vérité ne sert que ses laudateurs.

● On ne gagne assurément pas la confiance et l'unité des salariés en s'accoquant ostensiblement avec la direction en échange d'un statut particulier qui vous protège de toutes vicissitudes professionnelles et économiques et qui vous pousse à défendre ainsi une véritable rente de situation.

● On ne gagne pas le respect des salariés quand on fait du passe-droit un mode de gestion intéressé, tout en se livrant au commerce des fausses promesses ou en négociant en catimini avec les services de la DRH quelques miettes pour des collègues en désarroi... question de leur faire baisser les bras.

Enfin on ne gagne pas le respect des salariés en pratiquant le tire-aux-pigeons contre les secrétaires administratives du CE. **Alors cool Momo, cool.**