



Ensemble – infos N° 19 – 8 avril 2009

Judi 16 avril 2009, 10h à Valmy – la Défense
Réunion de négociation nationale sur les salaires 2009

Pour une grève nationale reconductible !

La crise a désormais bon dos aux yeux du patronat et des pouvoirs publics. Au nom de la crise, les actionnaires et les cadres dirigeants se sucent à satiété. Au nom de la crise les salariés sont jetés au chômage par dizaines de milliers....

Veolia (Dalkia) n'échappe pas à cette logique infernale : 555 millions d'euros de dividendes pour les actionnaires contre un plan d'économie et des mesures d'austérité pour les salariés. C'est à dire : arrêt des investissements, cessions d'actifs... modération salariale (blocage de salaires) mise en place d'un plan social déguisé (réduction des effectifs), allongement de la durée du travail et de carrière (travail des séniors)...

● En 2007, le revenu annuel d'Henri Proglio, PDG de Veolia, était de 7,33 millions d'euros. D'après *L'Expansion*, un salarié moyen de Veolia aurait dû travailler depuis 1853, date de la création de la Générale des Eaux (l'ancêtre du groupe), pour gagner le montant des gains réalisés par Henri Proglio – Une enquête réalisée par *L'Expansion*, juin 2008, n°731

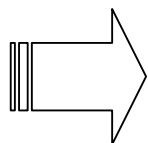
I-n-a-c-c-e-p-t-a-b-l-e ! – R-é-v-o-l-t-a-n-t !

Le 16 avril, il n'y a rien à attendre d'une négociation à huis-clos.

Il faut dépasser le stade des jérémiades et de l'indignation. Il faut agir, ensemble, unis et en même temps.

En effet, les salarié(e)s, notamment les plus anciens, sont à même de dire si la politique du dialogue social et du diagnostic partagé si chère à la direction, a amélioré sensiblement leurs conditions de travail de plus en plus dégradées, et réduit leurs charges de travail encore trop élevées. Ils sont à même de vérifier si les nouvelles classifications valorisent leurs diplômes, compétences et l'expérience acquise sur le tas. Ils peuvent constater si leurs salaires ont sensiblement augmenté en adéquation avec l'évolution du coût de la vie et de leur carrière professionnelle. Ils peuvent témoigner en toute objectivité s'ils se sentent reconnus ou méprisés. Cette politique est une arme avérée contre leurs intérêts.

La grève est la seule réponse au mépris permanent des dirigeants de Veolia et de ses filiales (Dalkia)



- Il faut s'en convaincre et se préparer à cette éventualité.
- Il faut prendre ses dispositions pour tenir le plus longtemps possible.

A suivre !

Le CGT-E revendique 300 € nets pour les 9000 salariés de Dalkia France, soit à peine 11% des 405 M€ du bénéfice net et 8% des 555 M€ offerts aux actionnaires et à leurs mandants

- Le CGT-E se déclare favorable à une grève nationale reconductible. Il attend la réponse des autres syndicats pour préparer, dans l'unité, la négociation du 16 avril.
- le CGT-E réitère son appel aux salariés pour qu'ils échangent et discutent entre eux sur la nécessité de recourir à la grève pour faire valoir leur droit.