

Salaires
2009

Nou, pas dako !

C'est le slogan que les milliers de grévistes de la Guadeloupe et de la Martinique ont scandé pour dénoncer la vie chère, la pauvreté, les discriminations, l'exploitation, les profits abusifs, les entorses au Code du travail.

innacceptable !

2% d'augmentation générale avec un mini de 35 € + 1 prime de 100 €... et le reste pour les actionnaires

Au Conseil de surveillance de Dalkia, le PDG annonce la réévaluation du dividende de 7 € à 10 € et le versement de 139 millions d'euros sur les 140 millions du bénéfice disponible en 2008, aux actionnaires du groupe.

De plus, sur les 80 millions d'euros engrangés par la vente de Crystal, près de 40 millions ont été également versés aux actionnaires contrairement aux engagements pris par ce même président lors d'une réunion du comité central d'entreprise.

S'opposer au détournement du fruit du travail des salariés est une mesure de salubrité publique!

Le souk aux actions

- Dans le but d'augmenter son capital par la captation d'une partie de l'épargne des salariés au profit des intérêts spéculatifs des gros actionnaires, Veolia met en place un plan « *attrape mouche* »... moins attractif que les précédents. L'abondement se fera par action. Ainsi, pour une action souscrite, une action sera offerte dans la limite de 28 actions par salariés (au maximum 14 pour la formule dite sécurisée).

« *Qui veut de leurs actions dévaluées ? Qui en veeuuuuuuuuuuut ??????* »

- Le CCE a voté le principe du déblocage anticipé de la prime de participation pour l'exercice 2008. Puisque les mauvaises nouvelles s'accroissent, le montant de cette prime sera divisé par 2... malgré les excellents résultats 2008.

- Les Centres des Services Partagés (CSP) – n'ayant aucune visibilité sur le projet global des CSP qui regrouperaient, à terme, plusieurs activités dans une entité juridique nouvelle, et ne disposant d'aucune information précise sur le futur statut des salariés, le CCE a refusé d'émettre un avis et a décidé de faire appel à un expert avant de donner un point de vue documenté et éclairé sur ce projet. A suivre.

« *Le Père Noël est vraiment une ordure !* »

- Le PDG de Dalkia dont le revenu dépasse 1,5 millions d'euros par an, a décidé de « *se soucier de la dimension sociale du groupe.* » De ce fait, il a déployé (s'il vous plaît !) un plan de solidarité auprès des plus fragiles des salariés. Génial, sauf que ce plan consiste à expérimenter, en Ile de France, un système d'écoute uniquement des salariés en grande détresse afin de les orienter vers une solution de dépannage ponctuelle. Alléluia !

CCE
du
23
avril
2009