

## **Révoltant ! La direction propose une enveloppe globale de 0,7% à répartir entre les augmentations générale et individuelle**

Comme annoncé dans nos précédentes publications, Dalkia s'appuie sur la crise pour imposer une austérité salariale à son personnel. En effet, au terme de son exposé sur la situation qualifiée de « difficile » à laquelle est confrontée l'entreprise, la Directrice des ressources humaines indique que « *les efforts consentis jusque-là par Dalkia en matière d'augmentation des salaires ne sont plus d'actualité.* » (Sic !)

### **Analyse des indicateurs sociaux**

**Effectifs** : Les emplois sont maintenus à leurs niveaux antérieurs. L'effectif permanent n'a pas connu de hausse significative.

**Égalité homme/femme** : En matière de rémunération, l'écart homme / femme est supérieur à 2 points. Dalkia justifie cette différence par la « *féminisation des postes occupés par les femmes qui ne permet aucune comparaison avec ceux des hommes.* » Cette inégalité est également visible en matière d'accès à la formation.

### **Politique salariale**

**OETAM** (ouvriers, employés et agents de maîtrise) Comme en témoigne le tableau ci-dessous, les indicateurs fournis par la DRH ne permettent pas d'obtenir un état objectif et réel de la situation. Il révèle cependant l'anarchie qui régit la politique salariale de Dalkia. Il suffit de croiser les maxi avec les mini pour s'en rendre compte.

Niveau	mini	maxi	Mini Conventionnel FG3E
1	1361	2012	1329
2	1362	1767	1329
3	1331	1982	1329
4	1403	2389	1383
5	1480	2800	1463
6	1560	2974	1559
7	1685	3518	1679
8	1839	3193	1839
9	2067	3180	2067

**Cadres** : 85% des cadres, voire plus, sont *variabilisés*. Aucune donnée fiable n'est fournie à la négociation.

**Contrairement aux arguments de Dalkia, les salaires moyens sont impactés par les rémunérations des nouveaux embauchés. Celles-ci étant supérieures à celles des anciens.**

### **Les propositions des syndicats**

Regret : Malgré l'appel du CGT-E pour la constitution d'un front syndical uni, les syndicats se sont présentés en ordre dispersé face à la direction.

### **Les revendications du CGT-E**

Le CGT-E a rappelé que si Dalkia traverse réellement une crise, celle-ci doit être supportée en priorité par les dirigeants et les actionnaires dont les salaires et les dividendes ne sont pas affectés.

Le CGT-E a demandé que soit mis un terme au gaspillage effarant de l'argent produit par les salariés (séminaires, vœux, déjeuners / dîners d'affaire, frais de déplacement sans lien et sans commune mesure avec l'activité réelle, etc.)

Le CGT-E a rappelé que la NAO doit traiter principalement des augmentations générales des salaires de base effectifs et de l'égalité homme/femme, conformément au Code du travail.

Le CGT-E a demandé à la Direction d'avoir une politique volontariste pour réduire les inégalités homme/ femme en dégagant un budget spécialement consacré à cet effet.

Le CGT-E a dénoncé les augmentations au pourcentage qui pénalisent les bas salaires et accentuent les écarts entre les catégories.

### **Le CGT-E a informé la direction que des salariés, de plus en plus nombreux, squattent des chaufferies et s'alimentent aux Restos du cœur.**

Par conséquent il ne place pas ses revendications sur le terrain de ce qui est "crédible" (aux yeux de la direction) mais sur ce qui est nécessaire aux salariés pour pouvoir vivre.

Le CGT-E a rejeté toute référence à l'indice INSEE, aujourd'hui contesté. Il renvoie à la hausse régulière du panier de la ménagère et des dépenses obligatoires supportées par les salariés.

Le CGT-E a décidé de porter les mêmes revendications exprimées par les travailleurs dans tout le pays.

### **Les salariés ont besoin d'une augmentation mensuelle minimum de 300 € nets pour faire face à la crise !**

- La CGT, la CFDT et la CFTC n'ont pas présenté de proposition.
- L'UNSA propose 4,4% de hausse générale et un talon de 60 €
- FO demande 5% d'augmentation générale avec un talon de 80 € et l'instauration d'un salaire minimum de 1480 €.
- La CGC propose 3,5% d'augmentation générale

**La direction qualifie ces demandes de «surréalistes» et propose une enveloppe de 0,7% à répartir entre les augmentations générale et individuelle.**

### **Sans commentaire !**

**Prochaine réunion, mardi 27 avril 2010.  
Le CGT-E réitère son appel aux autres syndicats**