

Composition du CHSCT

- CGT-E 5 voix
- FO 2 voix - CGC 1 voix - CFDT 1 voix - CFTC 1 voix SLEC 1

Réunions extraordinaire et ordinaire du 9 décembre 2010

Éditorial

Stress et souffrance au travail

Selon une enquête réalisée par le groupe de protection sociale *Malakoff Médéric* auprès de 3500 salariés du secteur privé, ce sont les risques liés à la vie professionnelle qui altèrent le plus le bien-être.

Sont ici désignées la pénibilité physique pour 51% des sondés, la non reconnaissance professionnelle (42%), les nouvelles contraintes de l'environnement de travail - pression du client, agressivité managériale, horaires peu compatibles avec la vie privée... (33%), et les réorganisations pour 25% des personnes interrogées.

Cette enquête confirme les résultats de l'étude commanditée par Dalkia et les organisations syndicales qui, elle-même, valide de façon irréfutable l'état des lieux réalisé par le CGT-E et ses élus dans les IRP (CE, CHSCT, DP).

Ainsi, à leur façon les salariés pointent les organisations de travail et les politiques managériales à l'origine de la détérioration de leurs conditions de travail. A suivre.

Ali Ben Dris

Délit d'entrave

Face à la multiplication des actes entravant le fonctionnement du CHSCT, les élus CGT-E ont demandé la convocation d'une réunion exceptionnelle du comité qui s'est tenue le jeudi 9 décembre.

Par 7 voix pour et 1 voix contre, le CHSCT a décidé de porter plainte avec constitution de partie civile contre le président et le DRH.

Le dossier est confié à Ali Ben Dris pour ester en justice. A suivre

Port de charges

Désormais, le poids des sacs de sel seront réduits à 15 kg au lieu de 25 kg

Réunion plénière

Les accidents du travail - Malgré des campagnes coûteuses sur la prévention des risques et l'accaparement des plans de formation au profit des « actions sécurité » (plus de 60 % des actions de formation sont consacrées à la sécurité) les accidents du travail sont en hausse.

En atteste le taux de gravité qui est de 0,88 en octobre 2010 contre 0,69 en janvier de la même année. Ce résultat est très loin de l'objectif de 0,45 fixé par Dalkia. Il en est de même pour le taux de gravité qui, après quelques baisses observées en cours d'année, atteint 22,09 en octobre en dépit de l'objectif fixé à 15 par la direction de l'établissement.

Comme on peut le constater ces indicateurs confirment les critiques portées par le CGT-E contre la politique sécurité de Dalkia articulée, pour des raisons de coûts, autour de la gestion des risques et non de leur éradication. En effet l'éradication des risques appelle une autre politique et surtout des moyens importants... qu'il faut prendre dans les poches des actionnaires.

Les *Robins des bois* de la sécurité ne font pas légion parmi les dirigeants de l'entreprise. Ils préfèrent « gérer » les risques que de revendiquer des moyens... au péril de la sécurité et de la santé des salariés.

Les vides sanitaires - Le CHSCT a validé les travaux de la commission « *vides sanitaires* » mise en place par le comité, sur insistance des élus du CGT-E, plus particulièrement de Martial Peradon. Cet élu n'a jamais cessé de dénoncer ses conditions d'interventions et de celles de ses collègues dans les vides sanitaires de la Somec (Mantes-la-Jolie). Ce qui lui a valu d'être stigmatisé abjectement par sa hiérarchie, ostensiblement soutenue par le DRH de l'établissement.

Les travaux de la commission seront restitués aux salariés sous forme d'une grille des classifications des vides sanitaires en fonction de leur pénibilité et leur dangerosité. Des consignes générales accompagneront cette classification. Le CGT-E se félicite de l'implication de ses élus dans ce travail utile pour les salariés.

Exercez votre droit de retrait !

Enquête stress (accord du 15 mars 2010)

35,08% des salariés de Dalkia, toutes catégories confondues (41,1% de femmes et 34,1% d'hommes) se sentent sur-stressés.

L'enquête, sur laquelle nous reviendrons plus en détail, révèle que les sources de cette souffrance sont, pour l'essentiel, liées à l'organisation du travail et au management. Dans certains cas elle est aggravée par des problèmes personnels (femme seule avec enfant ...)

Contact

Liste et coordonnées des élus du CGT-E

B. Claudel 06 11 01 31 84 - A. Ben Dris 06 23 10 11 59 - O. Cadario 06 25 25 47 46 - J. Sagba 06 23 10 02 52 - M. Peradon 06 03 96 38 09 - A. Mamoune (RS) 06 22 95 22 96